

## PROGRAMME DU BILAN DE COMPETENCES

### **Objectifs :**

Le bilan de compétences s'adresse à toute personne souhaitant faire le point sur ses compétences et entamer une réflexion sur son évolution professionnelle. Le bilan de compétences a pour objet de permettre au bénéficiaire d'analyser ses compétences tant professionnelles que personnelles ainsi que ses aptitudes et motivations afin de définir un projet professionnel et éventuellement un projet de formation (Article L 6313-10 du code du travail).

Le bilan de compétences concerne toute personne désireuse : d'évoluer dans l'entreprise, de préparer une reconversion ou élaborer un projet professionnel ou encore d'optimiser son potentiel grâce à la découverte de ses atouts et de ses compétences.

### **Public concerné et prérequis :**

Tout public. Prérequis : être motivé-e par une transition professionnelle.

### **Durée :**

- 24 heures réparties sur 4 à 12 semaines (13 heures accompagnées et 11 heures de travail personnel)
- séance en distanciel ou en présentiel

### **Programme du bilan de compétences :**

Conformément à la réglementation en vigueur (Décret n°2018-1330 du 28 décembre 2018 du code du travail), le bilan de compétences se déroule en 3 phases :

#### **Phase 1 : Phase préliminaire, « Diagnostic de la demande » (durée 1h à 2h)**

- Contrat pédagogique et administratif, établissement d'un calendrier de RDV
- Reconstruction de votre parcours professionnel et de vos orientations
- Vos critères de satisfaction
- Présentation du contenu et de la méthode de travail ainsi que des modalités de déroulement du bilan de compétences
- Validation des objectifs du bilan de compétence

#### **Phase 2 : Phase d'Investigation, « Investigation individuelle et accompagnement » (Durée 10h à 11h)**

- Identification de vos traits de personnalité, de vos axes de développement personnel (tests de personnalité)
- Analyse de vos compétences, de vos capacités, vos motivations et centres d'intérêts professionnels
- Pistes et possibilités de domaines d'activités (tests professionnel)
- Confrontation à l'environnement socio-professionnel (enquêtes métiers)

#### **Phase 3 : Phase de conclusion - « Synthèse du Bilan de compétences » (durée 1h)**

- Point sur la réalisation de votre projet professionnel et sur le déroulement du bilan de compétences
- Synthèse orale et écrite du bilan de compétences (lors de cet entretien nous reprenons à l'oral les différents éléments du bilan afin d'en valider la synthèse écrite – ce document est strictement confidentiel)
- Suivi à 6 mois par l'envoi d'un questionnaire et d'un rendez-vous téléphonique ou en visio

### **Les outils utilisés lors du bilan selon les objectifs fixés au préalable :**

#### **Pour favoriser l'identification du profil de personnalité :**

- Test de personnalité et test d'intérêt professionnel
- Inventaire de dynamique comportementale "Profil INC"
- Test d'intérêt professionnel : test des ancrés de carrière
- ...

#### **Pour identifier des pistes métiers personnalisées et construire vos projets :**

- Accès à la version premium de la plateforme Passtowork :  
Matching métier autour de vos compétences et dynamiques comportementales

#### **Pour identifier le contenu et les prérequis attendus sur le marché de l'emploi :**

Les informations nécessaires pour vos recherches vous seront fournies :

- Les fiches métiers APEC/CIDJ/ONISEP/ROME...
- Enquêtes métier et trame questionnaire
- Référentiels sur sites spécialisés RNCP

### **Modalités d'accès et conditions d'accueil**

Le cabinet est accessible aux personnes à mobilité réduite.

La réalisation du bilan de compétences peut également s'effectuer en visio.

Afin d'établir les modalités d'adaptation nécessaire pour les personnes en situation de handicap autre que physique, merci de contacter Ozon en amont de toute inscription.



### **Durée d'accès**

2 à 3 jours pour une prise de contact et un rendez-vous d'entretien préalable

14 jours de réflexion suite à la validation du devis.

### **Évaluation des acquis :**

Auto positionnement en début et en fin de bilan de compétences via un questionnaire

Une feuille d'émargement signée par le stagiaire et le formateur, à chaque rdv, permettra de justifier de la réalisation de la prestation.

### **Indicateurs de résultats :**

93 % de satisfaction moyenne sur cette formation

100% de réussite sur l'ensemble de nos formations

### **Organisme de formation :**

La société OZON, SARL SCOP, RCS Montauban 445 193 832, code APE 7112B , Siret 44519383200026, Numéro de déclaration d'activité : 73 82 00390 82. Adresse postale : 10, cours Alsace Lorraine 82240 SEPTFONDS

**Financement :** Par l'employeur, un OPCO, Pôle emploi, utilisation du CPF ou Individuel

**Tarif :** 1750 € TTC pour les bilans réalisés en présentiel ou distanciel

**A**

**Le :**

**Le bénéficiaire**

**L'organisme prestataire**